



ŞİRKET-İÇİ DEVRALANLAR (ICT)

Önce IRCC (Göçmenlik / Mülteciler ve Vatandaşlık Kanada) ile çalışma izni, ilk adım Eyalet onayı gerekmez, Ekspres Giriş vizesi kapsamında daimi ikamet başvurusu, 3 yıl içinde Kanada'da 12 ay bulunduktan sonra yapılabilir

- Orta Seviye Fransızca veya [Seviye 7 İngilizce](#).
- Bir Üniversite mezunu olmalısın.
- Kanada'da bir kez yaptığınız minimum yatırım Kanada ekonomisi için önemli olmalıdır (en az 100.000 CAN \$).

Bu program kurumsal göç için tasarlanmıştır, böylece Kanada'da bir şubesi, ana şirketi, bağlı kuruluşu veya yan kuruluşu olan çok uluslu şirketlerin yabancı (uyruklu) işçileri geçici olarak transfer etmelerine izin verir.

Bir IPED (İş Gücü Piyasası Etki Değerlendirmesi) veya işe alım sürecine gerek olmamasına rağmen, tüm potansiyel şirket içi devralanlar Kanada'ya iş devri için dikkate alınabilmesi için çalışma izni (bağılantılı istihdam kollarından bağımsız olarak) almaları gerekir.

Ayrıca, söz konusu çalışanın, başvuru tarihinden önceki son 3 yıllık dönemde, aşağıdaki 3 pozisyon-
dan birinde, en az 1 yıl süreyle – yabancı muadili şirkette - sürekli olarak çalıştırılmış olması gerekmektedir:

- Yönetici seviyesi: öncelikle işletmenin veya onun önemli bir bileşeninin yönetiminin sorumluluğu olmak ve üst düzey yöneticilerden yalnızca (varsa) genel denetim almak.
- Yönetici (fonksiyonel) düzeyi: diğer çalışanları denetleyemeyen ancak üst düzeyde çalışan ve şirketin hedeflerine ulaşmasında önemli olan kişiler.
- Uzmanlık bilgi düzeyi: işletmenin süreç ve prosedürlerinde kritik beceri ve uzmanlığa erişimi olan çalışanlar (yetenekleri ne olursa olsun bir yabancının bilmediği).

Tipik olarak, ICT, bir şirketin Kanada'da halihazırda kurulmuş bir işletmeye sahip olduğu durumlarda geçerlidir. Gerçi bazı durumlarda, bir şirket Kanada'da yeni bir şirket kurduğunda, böyle bir senaryo için ICT' e izin verilecektir. Yine de, bu durumlarda, başvuruyu ilerletmek için ek bilgi ve belgelere ihtiyaç vardır, örneğin: Kanada'da fiziksel tesislerin güvence altına alınması, finansal sürdürülebilirliğin kanıtı (işletme maliyetleri ve bordrolar) ve bununla birlikte bir iş planının sunulması.

Bu senaryoda, ilk çalışma izni her zaman 1 yıl süreyle verilir. Yenileme için, işinizi Kanada'da başarıyla yaptığınıza dair kanıt sunmalısınız (faaliyetler uygun bir şekilde / sorunsuzca çalışıyor ve kadro tam kapasitede).

UYGUNLUĞUMU KONTROL ET